

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NONFISIK
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA
PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)

Disusun Oleh:

DEWI SULISTYOWATI

NIM: 16490011

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2020**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dewi Sulistyowati

NIM : 16490011

Prodi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya ini dengan judul
“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NONFISIK TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA” adalah asli karya atau penulisan saya
sendiri bukan plagiasi dari hasil orang lain kecuali pada bagian-bagian yang
dirujuk sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Harap maklum adanya. Terimakasih

Yogyakarta, 7 Januari 2020

Yang menyatakan,



Dewi Sulistyowati
NIM. 16490011

SURAT PERNYATAAN BERJILBAB

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang,
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dewi Sulistyowati

NIM : 16490011

Prodi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya tidak menuntut kepada Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga (atas pemakaian jilbab dalam ijazah Strata Satu saya). Seandainya suatu hari nanti terdapat instansi yang menolak ijazah tersebut karena penggunaan jilbab.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran ridha Allah SWT.

Yogyakarta, 7 Januari 2020

Yang menyatakan,



Dewi Sulistyowati
NIM. 16490011



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
FM-UINSK-BM-05-03/R0

SURAT PESETUJUAN SKRIPSI

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta memberikan bimbingan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Dewi Sulistyowati

NIM : 16490011

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik terhadap Kinerja
Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah
Isitimewa Yogyakarta

sudah dapat diajukan kepada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Pendidikan.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi Saudara tersebut diatas dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 22 Januari 2020
Pembimbing,

Rinduan Zain, S.Ag. M.A
NIP. 19700407 199703 1 001



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
FM-UINSK-BM-05-03/R0

PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor: B.5/UN.02/DT/PP.009/2/2020

Skripsi /Tugas Akhir dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NONFISIK TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dewi Sulistyowati

NIM : 16490011

Telah dimunaqasyahkan pada: 28 Januari 2020

Nilai Munaqasyah : A-

dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga.

TIM MUNAQASYAH

Ketua Sidang

Rinduan Zain, S.Ag, M.A

NIP. 19700407 199703 1 001

Penguji I

Dr. Ichsan, M.Pd

NIP. 19630226 199203 1 003

Penguji II

Dr. Subiyantoro, M.Ag

NIP. 19590410 198503 1 005

Yogyakarta: 19 FEB 2020

Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga

Dr. Ahmad Arifi, M.Ag

NIP. 19661121 199203 1 002

MOTTO

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَى
عَلِيمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

“Dan katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.”¹

(QS. At-Taubah: 105)

¹ Kementrian Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemahnya* (Surabaya: Penerbit Fajar Mulya, 2009), 203.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk

Almamater tercinta

Program Studi Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

Yogyakarta

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ وَعَلَى
آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ أَمَّا بَعْدُ

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji bagi Allah Tuhan semesta alam yang selalu melimpahkan taufiq, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini merupakan pertolongan Allah SWT. Shalawat dan salam semoga terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai figur teladan dalam dunia pendidikan yang patut digugu dan ditiru.

Skripsi ini mengkaji tentang pengaruh lingkungan kerja fisik dan nonfisik terhadap kinerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta. Penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ahmad Arifi, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, yang telah memberikan pengarahan selama menjadi mahasiswa Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan.
2. Bapak Dr. Imam Machali, M.Pd., selaku Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan banyak motivasi selama saya menjadi mahasiswa yang kreatif, inovatif, dan produktif.

3. Bapak Dr. Zainal Arifin M.S.I., selaku Sekretaris Prodi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan arahan dan motivasi dalam menempuh jenjang perkuliahan.
4. Bapak Rinduan Zain, S.Ag., MA., selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan arahan dan koreksi dalam penyusunan skripsi. Saya mengucapkan terima kasih atas ilmu dan motivasi yang Bapak berikan selama penyusunan skripsi.
5. Bapak Dr. Ichsan, M.Pd dan Bapak Dr. Subiyantoro, M.Ag selaku penguji I dan II yang telah memberikan koreksi saat sidang munaqosyah.
6. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah sabar membimbing saya selama ini.
7. Bapak Minhajul Ngabidin, S.Pd, M.Si selaku Kepala LPMP D.I.Yogyakarta yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian dan juga Bapak Dwi Atmanta, S.Pd, M.Pd yang telah membantu dan memberikan arahan dalam proses pengambilan data penelitian.
8. Segenap pegawai di LPMP D.I.Yogyakarta yang telah bersedia menjadi responden dan dengan ikhlas meluangkan waktunya untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.
9. Kedua orang tua tercinta, Bapak Samijo dan Ibu Sarjiyah yang telah memberikan motivasi, nasihat, kasih sayang dan membimbing saya dengan penuh ketulusan dan kesabaran, serta selalu mengiringi dengan limpahan doa dan restunya. Tidak lupa saya mengucapkan terima kasih kepada kakak dan adik saya yang telah memotivasi saya untuk semangat mengerjakan skripsi.

10. Teman-teman seperjuangan Adhiraja MPI 2016, Ika Mushlihatun N.A., Eva Lutfiani Azizah, dan Zahrotun Salimah sebagai rekan seperjuangan dan teman bertukar pikiran, serta teman-teman satu pembimbing yang telah memberikan semangat dan tempat bertukar ilmu serta semua pihak yang telah berjasa dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga semua bantuan, bimbingan, dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis diterima sebagai amal kebaikan oleh Allah SWT.

Yogyakarta, 7 Januari 2020

Penulis,

Dewi Sulistyowati

NIM. 16490011

ABSTRAK

Dewi Sulistyowati. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta.* Skripsi. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga. 2020.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisis hubungan, pengaruh, dan kontribusi variabel lingkungan kerja fisik (X_1) yang dimediasi oleh variabel lingkungan kerja nonfisik (X_2) terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Penelitian pada skripsi ini didasarkan pada teori Veithzal Rifa'i dan Basri serta A.A. Anwar Prabu Mangkunegara yang menyatakan bahwa faktor lingkungan berpengaruh terhadap kinerja.

Penelitian skripsi ini dilaksanakan di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta dengan sampel sebanyak 92 pegawai dari populasi sebanyak 116 pegawai. Pengambilan sampel berdasarkan kaidah *probability sampling* dengan metode *stratified random sampling*. Variabel independen dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja fisik (X_1), sedangkan variabel dependennya adalah kinerja pegawai (Y) dan variabel lingkungan kerja nonfisik (X_2) sebagai variabel kontrol. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Sementara itu, teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif dan statistik inferensial dengan bantuan SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*).

Tingkat kenyamanan lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja nonfisik berada pada kategori cukup nyaman. Sementara itu, tingkat kinerja pegawai berada pada kategori sedang. Hasil uji korelasi bivariat dan regresi linier sederhana antara variabel lingkungan kerja fisik (X_1) dengan variabel kinerja pegawai (Y) menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar 0.479 dan nilai signifikansi $0.000 < \alpha = 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara lingkungan kerja fisik dengan kinerja pegawai pada kategori cukup sehingga H_{a1} diterima. Sementara itu, nilai R pada regresi linier sederhana lingkungan kerja nonfisik dengan kinerja pegawai sebesar 0.458 dengan nilai signifikansi $0.000 < \alpha = 0.05$. Namun, berdasarkan hasil uji korelasi parsial variabel X_1 berpengaruh terhadap variabel Y karena dimediasi variabel lingkungan kerja nonfisik (X_2). Koefisien korelasi parsial sebesar 0.333 dengan nilai signifikansi $0.001 < \alpha =$

0.05. Perbandingan koefisien korelasi bivariat lebih besar dari koefisien korelasi parsial sehingga H_{a2} diterima dan H_{02} ditolak menggantikan diterimanya H_{a1} pada uji korelasi bivariat. Sementara itu, analisis regresi linier berganda menghasilkan nilai R^2 sebesar 0.297. Artinya, variabel kinerja pegawai mampu diterangkan oleh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja nonfisik sebesar 29.7%. Sedangkan 70.3% lainnya diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Persamaan regresi $Y = 0.383 + 0.316X_1 + 0.243X_2$ sehingga kontribusi variabel X_1 ke Y sebesar 31.6%, sedangkan kontribusi variabel X_2 ke Y sebesar 24.3%.

Kata Kunci: lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja nonfisik, kinerja pegawai.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN BERJILBAB	iii
HALAMAN SURAT PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I: PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
D. Sistematika Pembahasan	8
BAB II: LANDASAN TEORI	10
A. Kerangka Teori	10
B. Telaah Pustaka	15
C. Hipotesis Penelitian	27
BAB III: METODE PENELITIAN	28
A. Jenis Penelitian	28
B. Tempat dan Waktu Penelitian	28
C. Populasi dan Sampel Penelitian	29
1. Populasi	29
2. Sampel	29
D. Variabel Penelitian	33
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	33
1. Lingkungan Kerja Fisik (X_1)	33
2. Lingkungan Kerja Nonfisik (X_2)	36
3. Kinerja Pegawai (Y)	38
F. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data	40

G. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	45
1. Uji Validitas.....	45
2. Uji Reliabilitas.....	48
H. Teknik Analisis Data	50
1. Analisis Deskriptif.....	50
2. Analisis Inferensial	51
 BAB IV: DESKRIPSI OBJEK LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DAN PENGARUH KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI.....	55
A. Deskripsi LPMP D.I.Yogyakarta.....	55
1. Sejarah Berdirinya LPMP D.I.Yogyakarta.....	55
2. Visi dan Misi LPMP D.I.Yogyakarta	57
3. Struktur Organisasi LPMP D.I.Yogyakarta.....	58
4. Tugas dan Fungsi LPMP D.I.Yogyakarta	58
5. Daftar Pegawai LPMP D.I.Yogyakarta	59
6. Sarana dan Prasarana LPMP D.I.Yogyakarta.....	62
B. Deskripsi Data	64
1. Komposisi Sampel.....	64
2. Distribusi Frekuensi Data	66
3. <i>Crosstabs</i> (Tabel Hubungan).....	69
C. Statistik Inferensial	93
1. Korelasi Bivariat.....	93
2. Korelasi Parsial	95
3. Regresi Linier Sederhana.....	96
4. Regresi Linier Berganda	102
D. Pembahasan.....	106
 BAB V: PENUTUP	110
A. Kesimpulan	110
B. Saran	112
 DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	: Daftar Jumlah Pegawai LPMP D.I.Yogyakarta	31
Tabel 3.2	: Daftar <i>Random Sampling</i> Pegawai.....	31
Tabel 3.3	: Interval Skor Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	35
Tabel 3.4	: Interval Skor Variabel Lingkungan Kerja Nonfisik.....	37
Tabel 3.5	: Interval Skor Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	40
Tabel 3.6	: Kisi-kisi Kuesioner dan Skala Pengukuran Variabel Lingkungan Kerja Fisik	42
Tabel 3.7	: Kisi-kisi Kuesioner dan Skala Pengukuran Variabel Lingkungan Kerja Nonfisik	43
Tabel 3.8	: Kisi-kisi Kuesioner dan Skala Pengukuran Variabel Kinerja Pegawai	44
Tabel 3.9	: Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik	46
Tabel 3.10	: Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Nonfisik	47
Tabel 3.11	: Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	48
Tabel 3.12	: Kriteria Uji Reliabilitas Instrumen berdasarkan <i>Cronbach's Alpha</i>	49
Tabel 3.13	: <i>Reliability Statistics</i> Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	49
Tabel 3.14	: <i>Reliability Statistics</i> Variabel Lingkungan Kerja Nonfisik	50
Tabel 3.15	: <i>Reliability Statistics</i> Variabel Kinerja Pegawai	50
Tabel 3.16	: Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan	52
Tabel 4.1	: Daftar Pegawai LPMP D.I.Yogyakarta.....	59
Tabel 4.2	: Data Sarana dan Prasarana LPMP D.I.Yogyakarta.....	62
Tabel 4.3	: Deskripsi Data berdasarkan Seksi.....	64
Tabel 4.4	: Deskripsi Data berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.5	: Deskripsi Data berdasarkan Usia	66
Tabel 4.6	: Tingkat Lingkungan Kerja Fisik	66
Tabel 4.7	: Tingkat Lingkungan Kerja Nonfisik	67
Tabel 4.8	: Tingkat Kinerja Pegawai.....	68
Tabel 4.9	: Tabel Hubungan antara Seksi dan Tingkat Lingkungan Kerja Fisik	69
Tabel 4.10	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	71

Tabel 4.11	: Tabel Hubungan antara Jenis Kelamin dan Tingkat Lingkungan Kerja Fisik	72
Tabel 4.12	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	73
Tabel 4.13	: Tabel Hubungan antara Usia Pegawai dan Tingkat Lingkungan Kerja Fisik	74
Tabel 4.14	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	75
Tabel 4.15	: Tabel Hubungan antara Seksi dan Tingkat Lingkungan Kerja Nonfisik	76
Tabel 4.16	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	78
Tabel 4.17	: Tabel Hubungan antara Jenis Kelamin dan Tingkat Lingkungan Kerja Nonfisik	79
Tabel 4.18	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	80
Tabel 4.19	: Tabel Hubungan antara Usia Pegawai dan Tingkat Lingkungan Kerja Nonfisik	81
Tabel 4.20	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	82
Tabel 4.21	: Tabel Hubungan antara Seksi dan Tingkat Kinerja Pegawai.....	83
Tabel 4.22	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	85
Tabel 4.23	: Tabel Hubungan antara Jenis Kelamin dan Tingkat Kinerja Pegawai	85
Tabel 4.24	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	86
Tabel 4.25	: Tabel Hubungan antara Usia Pegawai dan Tingkat Kinerja Pegawai.....	87
Tabel 4.26	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	88
Tabel 4.27	: Tabel Hubungan antara Tingkat Lingkungan Kerja Fisik dan Tingkat Kinerja Pegawai.....	89
Tabel 4.28	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	90
Tabel 4.29	: Tabel Hubungan antara Tingkat Lingkungan Kerja Nonfisik dan Tingkat Kinerja Pegawai.....	91
Tabel 4.30	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	92
Tabel 4.31	: Korelasi Bivariat antara Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Pegawai	93

Tabel 4.32	: Korelasi Parsial antara Lingkungan Kerja Fisik dengan Kinerja Pegawai yang Dikontrol dengan Lingkungan Kerja Nonfisik	95
Tabel 4.33	: <i>Model Summary</i>	96
Tabel 4.34	: ANOVA	97
Tabel 4.35	: Tabel <i>Coefficients</i>	97
Tabel 4.36	: <i>Model Summary</i>	99
Tabel 4.37	: ANOVA	100
Tabel 4.38	: Tabel <i>Coefficients</i>	100
Tabel 4.39	: <i>Model Summary</i>	102
Tabel 4.40	: ANOVA	103
Tabel 4.41	: Tabel <i>Coefficients</i>	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 : Skema Hubungan Variabel X_1 dan Variabel Y	33
Gambar 3.2 : Skema Hubungan Variabel X_1 dan Variabel Y dengan Mediasi Variabel X_2	33
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi LPMP D.I.Yogyakarta	58
Gambar 4.2 : Korelasi Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Pegawai	94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Surat Penunjukan Pembimbing
Lampiran II	: Bukti Seminar Proposal
Lampiran III	: Kartu Bimbingan Skripsi
Lampiran IV	: Surat Keterangan Bebas Nilai C-
Lampiran V	: Surat Izin Penelitian Fakultas
Lampiran VI	: Surat Izin Penelitian LPMP D.I.Yogyakarta
Lampiran VII	: Sertifikat PPL 1
Lampiran VIII	: Sertifikat PLP-KKN Integratif
Lampiran IX	: Sertifikat TOEC
Lampiran X	: Sertifikat IKLA
Lampiran XI	: Sertifikat SOSPEM
Lampiran XII	: Sertifikat OPAK
Lampiran XIII	: Sertifikat ICT
Lampiran XIV	: Sertifikat PKTQ
Lampiran XV	: <i>Curriculum Vitae</i>
Lampiran XVI	: Kuesioner Penelitian
Lampiran XVII	: <i>Random Table</i>
Lampiran XVIII	: Hasil Input Data SPSS
Lampiran XIX	: Hasil Output Olah Data SPSS (Uji Validitas)
Lampiran XX	: Peta Udara LPMP D.I.Yogyakarta

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia atau yang disingkat dengan SDM merupakan hal yang penting dalam sebuah organisasi. Sumber daya manusia menempatkan dirinya sebagai perencana, pelaksana, dan pengendali dalam setiap aktivitas di organisasi. Dalam upaya pencapaian tujuan organisasi, diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas dan profesional. Sebuah organisasi kemungkinan besar akan sulit untuk mencapai tujuan apabila tidak memiliki sumber daya manusia yang baik meskipun memiliki tujuan sangat bagus, memiliki fasilitas yang lengkap, serta sarana dan prasarana yang memadai.¹ Dengan kata lain, sumber daya manusia merupakan aset yang harus diperhatikan. Hal ini diperlukan untuk mendapatkan sumber daya manusia yang memiliki kualitas yang baik. Terciptanya kualitas yang baik dalam diri pegawai sebagai unsur dari sumber daya manusia dalam sebuah organisasi akan berimbas pada pengembangan organisasi dalam memenuhi segala macam tuntutan masyarakat dan perkembangan zaman.²

Kualitas yang ada pada diri pegawai dapat dilihat dan diukur dari hasil kinerjanya. Kinerja merupakan suatu aktivitas yang

¹ Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik* (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2009), 11.

² Jamaluddin dkk., "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan," *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran* 4, no. 1 (2017): 26.

dilakukan oleh seseorang dalam mengerjakan suatu pekerjaan. Kinerja seorang pegawai dapat dipengaruhi oleh banyak hal. Pengaruh tersebut bisa berasal dari luar maupun dari dalam diri pegawai. Sejauh ini pembahasan terkait faktor yang memengaruhi kinerja pegawai lebih mengarah kepada motivasi yang dimiliki seorang pegawai, budaya organisasi yang ada, serta masalah keuangan yang berkaitan dengan kompensasi, gaji, dan insentif. Namun, mayoritas pembahasan tentang kinerja pada umumnya lebih dikaitkan dengan budaya organisasi yang ada dan diterapkan dalam suatu organisasi atau instansi terkait. Budaya organisasi dianggap sebagai faktor yang lebih sering bersinggungan terhadap kinerja karena mengelilingi aktivitas pegawai dalam bekerja.

Sudah banyak penelitian terkait kinerja pegawai, salah satunya yang dilakukan di Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. Penelitian yang dilakukan oleh Jamaluddin, Rudi Salam, Harisman Yunus, dan Haedar Akib ini mengukur pengaruh dari budaya organisasi yang ada di instansi terkait terhadap kinerja para pegawainya. Dari populasi sebanyak 235 pegawai Dinas Pendidikan diambil kurang lebih 20% sebagai sampel. Dengan demikian, didapatkan sampel sebanyak 47 pegawai. Menurut Jamaluddin dkk., salah satu cara untuk meningkatkan kinerja pegawai yang berkualitas dan profesional adalah dengan penerapan budaya organisasi yang cocok dalam sebuah lingkungan kerja.³ Hal ini selaras dengan hasil penelitiannya yang menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja

³ *Ibid.*, 26.

pegawai. Tingkat budaya organisasi di Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan berada pada kategori sangat baik dengan persentase sebesar 87.30%. Begitu juga dengan tingkat kinerja pegawai di kantor tersebut. Tingkat kinerja pegawai berada pada kategori sangat baik dengan persentase sebesar 84.76%. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 0.399 atau 39,9% berdasarkan uji *R Square*. Selain itu, ditinjau dari tabel ANOVA didapatkan $F_{hitung} (29,876) > F_{tabel} (4.06)$ yang berarti ada pengaruh yang kuat dan signifikan dari budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan.

Penelitian serupa juga dilakukan oleh Deni Sulistiawan, Sukisno, dan Siti Maria. Penelitian ini sejalan dengan apa yang dipaparkan oleh Jamaluddin dkk. yang menyatakan bahwa semakin baik budaya organisasi, akan semakin meningkatkan kinerja pegawai. Budaya organisasi yang ada di Puskesmas Sebulu II mendorong para pegawainya untuk meningkatkan kinerja dalam memberikan pelayanan kepada pengunjung sesuai dengan standar operasional prosedur dari Puskesmas.⁴ Berbeda dengan penelitian sebelumnya, penelitian yang dilakukan oleh Deni Sulistiawan dkk. menyandingkan budaya organisasi dengan lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang dimaksud dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja secara umum. Variabel lingkungan kerja juga berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Sebulu II. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua variabel (budaya

⁴ Deni Sulistiawan dkk., "Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai," *Journal FEB Universitas Mulawarman* 14, no. 2 (2017): 67.

organisasi dan lingkungan kerja) memiliki nilai R sebesar 88.6% dan nilai signifikansi < 0.05 yang berarti keduanya secara bersamaan memiliki tingkat korelasi yang kuat dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya, kontribusi kedua variabel terhadap kinerja sebesar 78.4%.

Dari kedua penelitian tersebut dapat dijelaskan bahwa keduanya secara umum memiliki kesamaan bahasan. Penelitian pertama yang dilakukan oleh Jamaluddin dkk. secara tidak langsung mengungkapkan bahwa dalam penerapan budaya organisasi juga harus melihat kondisi lingkungan kerjanya, namun tidak dijelaskan bagaimana kondisi yang dimaksud. Sementara itu, pada penelitian kedua yang dilakukan oleh Deni Sulistiawan dkk., variabel lingkungan kerja sudah dijadikan variabel independen bersamaan dengan variabel budaya organisasi. Akan tetapi, variabel lingkungan kerja yang diteliti masih secara umum. Berdasarkan kajian literatur yang telah dilakukan dalam penelitian ini, belum didapatkan kajian yang membahas kondisi lingkungan kerja secara mendetail, padahal kondisi lingkungan tempat pegawai melakukan pekerjaan juga berperan secara langsung dalam pencapaian kinerjanya. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk mengkaji lebih lanjut terkait hal ini.

Penelitian ini akan dilakukan di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Daerah Istimewa Yogyakarta. LPMP D.I.Yogyakarta merupakan salah satu lembaga yang bergerak dalam hal supervisi satuan pendidikan dasar dan pendidikan menengah dalam pencapaian standar nasional pendidikan. Standar

nasional pendidikan merupakan kriteria minimal tentang sistem pendidikan di seluruh wilayah hukum Negara Kesatuan Republik Indonesia.⁵ Hal ini didasarkan pada pengalaman dan pengamatan peneliti selama melakukan praktik pengalaman lapangan di lembaga tersebut. Secara kasat mata, LPMP D.I.Yogyakarta memiliki fasilitas yang lengkap dan hubungan antar pegawai terasa cukup harmonis. Hal ini juga mendorong peneliti untuk mengkaji lebih lanjut apakah kondisi demikian memengaruhi kinerja pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya. Variabel lingkungan kerja dalam penelitian ini berperan sebagai variabel independen dan kinerja pegawai sebagai variabel dependen. Akan tetapi, variabel lingkungan kerja dibagi menjadi dua, yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja nonfisik sehingga terdapat tiga variabel dalam penelitian ini.

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimana tingkat kenyamanan lingkungan kerja fisik dan nonfisik serta tingkat kinerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta?
2. Seberapa besar pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta?
3. Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja nonfisik terhadap kinerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta?

⁵ Anonim, *Undang-Undang Sistem Pendidikan Nasional Nomor 20 Tahun 2003* (Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga, 2016), 6.

4. Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja nonfisik secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta?

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk mengetahui tingkat kenyamanan lingkungan kerja fisik dan nonfisik serta tingkat kinerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta.
- b. Untuk mengetahui besar pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta.
- c. Untuk mengetahui besar pengaruh antara lingkungan kerja nonfisik terhadap kinerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta.
- d. Untuk mengetahui besar pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja nonfisik secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta.

2. Kegunaan Penelitian

Manfaat yang diharapkan peneliti dengan adanya penelitian ini antara lain:

a. Kegunaan Teoritis

- 1) Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi pengembangan ilmu pengetahuan dalam manajemen kinerja.
- 2) Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan bagi para praktisi pendidikan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh banyak faktor, diantaranya yaitu lingkungan kerja baik lingkungan kerja fisik maupun nonfisik.
- 3) Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dan menjadi bahan masukan untuk kepentingan pengembangan ilmu terutama kepada pihak-pihak yang akan melakukan penelitian lebih lanjut terhadap objek terkait yang belum tercakup dalam penelitian ini.

b. Kegunaan Praktis

- 1) Hasil penelitian bermanfaat dan menambah wawasan bagi peneliti terkait pengaruh ketersediaan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.
- 2) Sebagai bahan masukan kepada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta dalam penyediaan lingkungan kerja sehingga pegawai dapat bekerja secara maksimal.
- 3) Dapat digunakan sebagai masukan bagi pemangku kepentingan di lingkungan lembaga bahwa dengan

terciptanya lingkungan kerja yang sesuai dan nyaman akan membuat kinerja pegawai menjadi lebih baik.

4)

D. Sistematika Pembahasan

Gambaran umum terhadap susunan skripsi dapat dilihat dalam sistematika pembahasan. Sistematika pembahasan secara garis besar terdiri dari lima bab, yaitu:⁶

BAB I berisi tentang topik masalah penelitian yang dijelaskan pada latar belakang masalah. Pada latar belakang masalah, dijelaskan mengapa penelitian ini perlu dilakukan. Selain itu dipaparkan juga rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, dan sistematika pembahasan.

BAB II berisi tentang landasan teori yang berupa kerangka teori dan hipotesis penelitian. Kerangka teori berisi teori hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai yang digunakan sebagai pembatas dalam penelitian ini. Selain itu, dilengkapi juga dengan telaah pustaka yang berisi kajian sebelumnya dan rumusan hipotesis penelitian berdasarkan kerangka teori yang telah dipaparkan.

BAB III membahas tentang metode penelitian yang digunakan. Pembahasan metodologi berisi penjelasan tentang jenis penelitian, tempat dan waktu penelitian, populasi dan sampel penelitian, variabel penelitian, definisi operasional variabel,

⁶ Nur Rohmah dkk., *Pedoman Penulisan Skripsi: Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta*, 2014.

instrumen dan teknik pengumpulan data, uji validitas dan uji reliabilitas, dan teknik analisis data.

BAB IV menjelaskan tentang deskripsi objek Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan D.I.Yogyakarta sebagai lokasi penelitian dalam skripsi ini. Deskripsi berupa sejarah lembaga, visi dan misi, struktur organisasi, tugas dan fungsi lembaga, data tenaga kepegawaian, serta sarana dan prasarana yang dimiliki lembaga. Selain itu, pada bab ini juga akan dipaparkan hasil olah dan analisis data dimulai dari komposisi sampel, distribusi frekuensi, tabel hubungan, korelasi bivariat, korelasi parsial, dan regresi.

BAB V berisi kesimpulan dari penelitian. Kesimpulan berupa penerimaan atau penolakan hipotesis yang diajukan. Dari hal tersebut, peneliti memberikan saran yang positif dan membangun bagi Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan D.I.Yogyakarta maupun bagi peneliti selanjutnya.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. a) Tingkat kenyamanan lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja nonfisik yang dirasakan pegawai LPMP D.I.Yogyakarta berada pada kategori cukup nyaman. Hal ini dibuktikan dari 92 pegawai, mayoritas sebanyak 67 pegawai menyatakan lingkungan kerja fisik berada pada kategori cukup nyaman. Sedangkan untuk tingkat lingkungan kerja nonfisik, mayoritas responden sebanyak 64 pegawai menyatakan lingkungan kerja nonfisik berada pada kategori cukup nyaman. b) Tingkat kinerja pegawai di LPMP D.I.Yogyakarta berada pada kategori sedang. Hal ini dibuktikan dari 92 pegawai, mayoritas pegawai sebanyak 65 orang memiliki tingkat kinerja sedang.
2. Lingkungan kerja fisik (X_1) dengan variabel kinerja pegawai (Y) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan. Hal tersebut ditunjukkan dari nilai signifikansi sebesar $0.000 < \alpha = 0.05$. Nilai koefisien korelasi baik pada uji bivariat maupun regresi linier sederhana sebesar 0.479 termasuk pada kategori cukup karena berada pada interval 0.40—0.599. Koefisien korelasi bertanda positif yang artinya terjadi hubungan yang searah antara variabel lingkungan kerja fisik dan kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi (R^2) = 0.23 yang artinya variabel kinerja pegawai mampu diterangkan oleh variabel

lingkungan kerja fisik sebesar 23%. Sementara itu, sisanya sebesar 77% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Semakin nyaman lingkungan kerja fisik, akan semakin tinggi tingkat kinerja pegawai di LPMP D.I.Yogyakarta. Sebaliknya, semakin tidak nyaman lingkungan kerja fisik, kinerja pegawai akan semakin rendah. Dengan demikian, H_{a1} diterima dan H_{01} ditolak pada uji korelasi bivariat.

3. Lingkungan kerja nonfisik (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan yang dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $0.000 < \alpha = 0.05$. Nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0.458 dan koefisien determinasi (R^2) = 0.21 yang artinya variabel kinerja pegawai mampu diterangkan oleh variabel lingkungan kerja nonfisik sebesar 21%. Sementara itu, sisanya sebesar 79% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel lingkungan kerja nonfisik berperan sebagai variabel kontrol yang memediasi hubungan antara lingkungan kerja fisik (X_1) dengan variabel kinerja pegawai (Y). Terbukti dari hasil uji korelasi parsial didapatkan nilai koefisien korelasi sebesar 0.333 dan nilai signifikansi sebesar $0.001 < \alpha = 0.05$. Perbandingan koefisien korelasi bivariat lebih besar daripada koefisien korelasi parsial sehingga H_{a2} diterima dan H_{02} ditolak menggantikan diterimanya H_{a1} pada uji korelasi bivariat.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel lingkungan kerja fisik (X_1) dan variabel lingkungan kerja nonfisik (X_2) dengan variabel kinerja pegawai (Y). Hal ini dibuktikan

dengan angka signifikansi sebesar 0.000 lebih kecil dari $\alpha = 0.05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) = 0.297 yang artinya variabel kinerja pegawai mampu diterangkan oleh variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja nonfisik sebesar 29.7%. Sementara itu, sisanya sebesar 70.3% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Besaran kontribusi variabel lingkungan kerja fisik sebesar 31.6% dan variabel lingkungan kerja nonfisik sebesar 24.3% terhadap variabel kinerja pegawai.

B. Saran

1. LPMP D.I.Yogyakarta diharapkan untuk lebih meningkatkan perhatian terhadap keadaan lingkungan kerja, baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja nonfisik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keadaan lingkungan di tempat kerja dapat memengaruhi kinerja pegawai. Dengan tersedianya lingkungan kerja fisik dan nonfisik yang nyaman, dalam artian penyediaan fasilitas baik sarana dan prasarana yang memadai serta terjalinnya hubungan kerja yang baik sesama rekan kerja maupun atasan akan searah dengan meningkatnya kinerja pegawai dalam bekerja.
2. Penelitian selanjutnya dengan penelitian yang serupa diharapkan mampu menemukan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang mampu menerangkan kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Antaka, Pebri Fitri, dan Nahiyah Jaidi. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan DIPO Lokomotif dan Kereta PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasi 6 Yogyakarta. *Jurnal Fakultas Ekonomi*: 647-654.
- Davis, Rebecca. 1996. *Statistics: A Tool for Social Research*. Belmont: Wadsworth Publishing Company.
- Desthiani, Unik. 2018. Peranan Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sekretari* 5 (1): 1-16.
- Dwinati, Baiq Nurmalisa, Surati, dan Lalu M. Furkan. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Operasional Pengangkutan Sampah Dinas Kebersihan Kota Mataram). *Jurnal Magister Manajemen Unram* 8 (1): 86-100.
- George, Darren dan Paul Mallery. 2003. *SPSS for Windows Step by Step! A Simple Guide and Reference*. Boston: Allynd Bacon.
- Ghozali, Imam. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* 3 (1): 130-137.
- Healey, Joseph F. 1996. *Statistics a Tool for Social Research*. San Mrino California: Wadsworth Publising Company.
- Irawan, Dede, dan Antar Venus. 2016. Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Keluarga Berencana Jakarta Barat. *Jurnal Kajian Komunikasi* 4 (2): 122-132.

- Jamaluddin, Rudi Salam, Harisman Yunus, dan Haedar Akib. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran* 4 (1): 25-34.
- Karsini, Patricia Dhiana Paramita, dan Maria Magdalena Minarsih. 2016. Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPKAD) Kota Semarang. *Journal of Management* 2 (2): 52-63.
- Kementerian Agama RI. *Al-Qur'an dan Terjemahnya*. 2009. Surabaya: Penerbit Fajar Mulya.
- Kowaas, Meisy Pramasela, Jantje L. Sepang, dan Rita N. Taroreh. 2016. Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* 16 (3): 50-61.
- Lusri, Lidia, dan Hotlan Siagian. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA* 5 (1): 1-8.
- Maabuat, Edward S. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dispenda Sulut UPTD Tondano). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* 16 (1): 219-231.
- Machali, Imam. 2018. *Statistik Itu Mudah*. Yogyakarta: Keguruan.

- Martono, Nanang. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nurcahyani, Ni Made, dan I.G.A. Dewi Adnyani. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud* 5 (1): 500-532.
- Nurmagustini, Raja Syafira, dan Hujan Hidayat. 2019. Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja PNS. *Journal of Applied Managerial Accounting* 3 (1): 9-19.
- Pangarso, Astadi, dan Vidi Ramadhyanti. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *KINERJA* 19 (1): 176.
- Pranata, Rizon. 2014. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Arga Makmur Bengkulu Utara. Skripsi, Universitas Bengkulu.
- Putrana, Yoga, Azis Fathoni, dan Moh Mukeri Warso. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management* 2 (2): 13-26.
- Rolos, Jeky K.R., Sofia A.P. Sambul, dan Wehelmina Rumawas. 2018. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis* 6 (4): 19-27.

- Sari, Ririn Nur Indah, dan Hady Siti Hadijah. 2016. Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* 1 (1): 204-214.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan Antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Bidang Ilmu Administrasi, Kebijakan Publik, Ekonomi, Sosiologi, Komunikasi, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Subianto, Marianus. 2016. Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat. *eJournal Administrasi Bisnis* 4 (3): 698-712.
- Sudijono, Anas. 2015. Pengantar Statistik Pendidikan. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sulistiawan, Deni, Sukisno S. Riadi, dan Siti Maria. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Journal FEB Universitas Mulawarman* 14 (2): 61-68.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar Teguh, dan Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Azis Fathoni, dan Maria Magdalena Minarsih. 2016. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal of Management* 2 (2): 1-12.

- Suzana, Anna. 2017. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon). *Jurnal Logika* 19 (1): 42-50.
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Utami, Dwi. 2010. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus: CV. Sinar Bintang Gemilang Kalasan-Sleman. Skripsi, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Verasvera, Febrina Astria. 2016. Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah (Studi Kasus pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat). *Jurnal Manajemen* 15 (2): 137-162.

LAMPIRAN I



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Alamat : Jl. Marsada Adisucipto, Telp. (0274) 589621, 512474, Fax. (0274) 586117
<http://tarbiyah.uin-suka.ac.id> Email: fk@uin-suka.ac.id YOGYAKARTA 55281

Nomor : B.400/Un.02/KJ.MPI/P.009/2019
Lampiran : 1 (Satu) jilid proposal
Perihal : **Penunjukan Pembimbing Skripsi**

Yogyakarta, 25 Juni 2019

Kepada Yth. :
Rinduan Zain, MA
Dosen Jurusan MPI Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berdasarkan hasil rapat pimpinan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada tanggal 25 Juni 2019 perihal pengajuan Proposal Skripsi Mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Tahun Akademik 2018/2019 setelah proposal tersebut dapat disetujui Fakultas, maka Bapak/Ibu telah ditetapkan sebagai pembimbing Skripsi Saudara:

Nama : Dewi Sulistyowati
NIM : 16490011
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Judul : PENGARUH KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
PENDIDIKAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Demikian agar menjadi maklum dan dapat dilaksanakan sebaik-baiknya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

an. Dekan
Ketua Program Studi MPI



Dr. Imam Machali, M. Pd
NIP. 197910112009121005

Tembusan dikirim kepada yth :

1. **Ketua Prodi MPI**
2. Mahasiswa ybs.
3. Arsip TU

LAMPIRAN II



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 513056, 7103871, Fax. (0274) 519734
<http://tarbiyah.uin-suka.ac.id>, Email: ftk@uin-suka.ac.id YOGYAKARTA 55281

BUKTI SEMINAR PROPOSAL

Nama Mahasiswa : Dewi Sulistyowati
Nomor Induk : 16490011
Jurusan : MPI
Semester : VII
Tahun Akademik : 2019/2020
Judul Skripsi : PENGARUH KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
PENDIDIKAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Telah mengikuti Seminar Proposal Skripsi tanggal : 29 Oktober 2019

Selanjutnya, kepada Mahasiswa tersebut supaya berkonsultasi kepada pembimbing berdasarkan hasil-hasil seminar untuk penyempurnaan proposal lebih lanjut.

Yogyakarta, 29 Oktober 2019

Ketua Program Studi MPI

Dr. Imam Machali, M.Pd
NIP. 19791011 200912 1 005

LAMPIRAN III

Nama Mahasiswa : Dewi Sulistyowati
NIM : 16490011
Pembimbing : Rinduan Zain, S.Ag, M.A.
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik
terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Penjaminan
Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

No	Tanggal	Bimbingan ke-	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
1	18 Oktober 2019	I	Konsultasi Proposal	
2	25 Oktober 2019	II	Revisi Proposal	
3	28 Oktober 2019	III	ACC Seminar Proposal	
4	1 November 2019	IV	Revisi Proposal	
5	17 Desember 2019	V	Olah dan Analisis Data	
6	26 Desember 2019	VI	Penyusunan Draft Skripsi	
7	20 Januari 2020	VII	Revisi Hasil dan Pembahasan	
8	22 Januari 2020	VIII	ACC Munaqosyah	

Yogyakarta, 22 Januari 2020

Pembimbing,



Rinduan Zain, S.Ag, M.A.
NIP. 19700407 199703 1 001

LAMPIRAN IV



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 589621, 512474, Fax. (0274) 586117
<http://tarbiyah.uin-suka.ac.id>, Email: ftk@uin-suka.ac.id YOGYAKARTA 55281

SURAT KETERANGAN
NOMOR : B. 0168 Un.02/TT/PP.009/1/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : **Dewi Sulistyowati**
NIM : **16490011**
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Semester : VII (Tujuh)

Telah menyelesaikan semua beban SKS dengan :

Nilai C- sebanyak - (Nihil) tanpa nilai E dan telah menyelesaikan tugas Praktek PPL I dan (PPL- KKN Terintegrasi).

Jumlah Mata Kuliah Wajib : 126 SKS
Jumlah Mata Kuliah Eleksi : 18 SKS
Jumlah : 144 SKS

IP Kumulatif : 3,76 (Tiga Koma Tujuh Enam)

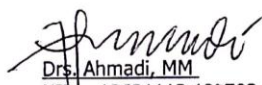
Dan memenuhi persyaratan untuk mengikuti sidang munaqasyah.


Demikian agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 23 Januari 2020

Kepala Bagian Tata Usaha

Petugas Pengecek Nilai
Prodi Manajemen Pendidikan Islam


Drs. Ahmadi, MM
NIP. : 19621112 198703 1 002


Marzudi Nur
NIP. : 197110072007011039

LAMPIRAN V



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto Telp. 013056, 7105671, Fax. (0274) 519734 <http://tarbiyah.uin-suka.ac.id/>
E-mail : ftk@uin-suka.ac.id YOGYAKARTA 55281

Nomor : B-4146 /Un.02/DT.1/PN.01.1/11/2019
Lamp. : 1 Bendel Proposal
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

11 November 2019

Kepada

Yth : Kepala Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa
Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan hormat, kami beritahukan bahwa untuk kelengkapan penyusunan skripsi dengan Judul: "PENGARUH KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA", diperlukan penelitian.

Oleh karena itu kami mengharap dapat kiranya Bapak/Ibu berkenan memberi izin kepada mahasiswa kami :

Nama : Dewi Sulistyowati
NIM : 16490011
Semester : VII (Tujuh)
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Alamat : Kedungpring RT.01, Bawuran, Pleret, Bantul

untuk mengadakan penelitian di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta.

dengan metode pengumpulan data Observasi, Wawancara, dan Dokumentasi.

Adapun waktunya

dimulai tanggal : Novermber 2019- Desember 2019

Demikian atas perkenan Bapak/Ibu, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.



Wakil Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Kaprodi MPI
3. Mahasiswa yang bersangkutan (untuk dilaksanakan)
4. Arsip

LAMPIRAN VI



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Alamat : Tirtomartani, Kalasan, Sleman, Yogyakarta, 55571

Telepon : (0274) 496921, Fax.: (0274) 497002

Laman: <http://www.lmpmpjogja.org/>

Nomor : 2825/D7.13/TU/2019

4 Desember 2019

Lamp : -

Perihal: Permohonan Izin Penelitian

Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga

Di tempat

Menanggapi surat Saudara Nomor B-4146/Un.02/DT.1/PN.01.1/11/2019 tertanggal 11 November 2019 perihal permohonan izin penelitian mahasiswa,

Nama : Dewi Sulistyowati

NIM : 16490011

Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam

dengan ini kami sampaikan bahwa kami tidak berkeberatan menerima mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian di LPMP D.I. Yogyakarta.



Demikian atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Kepala



Minhajul Ngabidin, S.Pd, M.Si
NIP.19690510199201 1 002

LAMPIRAN VII

	KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 589621, 512474, Fax. (0274) 586117 http://tarbiyah.uin-suka.ac.id , Email: ftk@uin-suka.ac.id , Yogyakarta 55281
<h1>Sertifikat</h1>	
Nomor : B-2292.b/Un.02/DT.1/PP.02/06/2019	
Diberikan kepada:	
Nama	: DEWI SULISTYOWATI
NIM	: 16490011
Jurusan/Prodi	: Manajemen Pendidikan Islam
Nama DPL	: Dr. Subiyantoro, M.Ag.
yang telah melaksanakan kegiatan Praktik Pengalaman Lapangan (PPL) berupa observasi di LPMP DIY pada tanggal 4 Maret s.d 3 Mei 2019 dengan nilai:	
95,00 (A)	
Sertifikat ini diberikan sebagai bukti lulus PPL sekaligus sebagai syarat untuk mengikuti PLP-KKN Integratif.	
Yogyakarta, 10 Juni 2019	
a.n Wakil Dekan Bidang Akademik Ketua Laboratorium Pendidikan FITK	
	 Dr. H. Suvadi, S.Ag., M.A. NIP. 19771003 200912 1 001

LAMPIRAN VIII

	KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 589621, 512474, Fax. (0274) 586117 http://tarbiyah.uin-suka.ac.id , Email: ftk@uin-suka.ac.id , Yogyakarta 55281
<h1>Sertifikat</h1>	
Nomor: B.4063/Un.02/WD.T/PP.02/11/2019	
Diberikan kepada :	
Nama	: DEWI SULISTYOWATI
NIM	: 16490011
Jurusan/Pogram Studi	: Manajemen Pendidikan Islam
yang telah melaksanakan kegiatan Praktik Pengalaman Lapangan Pendidikan – Kuliah Kerja Nyata (PLP – KKN Integratif) tanggal 1 Juli sampai dengan 29 Agustus 2019 di LPMP DIY dengan Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) Dr. Subiyantoro, M.Ag. dan dinyatakan lulus dengan nilai 94,80 (A-) .	
Yogyakarta, 5 November 2019	
Wakil Dekan Bidang Akademik Ketua Laboratorium Pendidikan,	
	D. H. R. Umi Baroroh, M.Ag. NIP. 19720305 199603 2 001

LAMPIRAN IX



MINISTRY OF RELIGIOUS AFFAIRS
STATE ISLAMIC UNIVERSITY SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
CENTER FOR LANGUAGE DEVELOPMENT

TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No: UIN.02/L4/PM.03.2/2.49.17.1/2019

This is to certify that:

Name : Dewi Sulistyowati
Date of Birth : March 06, 1998
Sex : Female

achieved the following scores on the Test of English Competence (TOEC)
held on **December 05, 2019** by Center for Language Development of State
Islamic University Sunan Kalijaga:

CONVERTED SCORE	
Listening Comprehension	42
Structure & Written Expression	38
Reading Comprehension	45
Total Score	417

Validity: 2 years since the certificate's issued



Yogyakarta, December 05, 2019
Director,



Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.
NIP. 19680915 199803 1 005



LAMPIRAN X

وزارة الشؤون الدينية
جامعة سونان كاليجاكا الإسلامية الحكومية بجوكجاكرتا
مركز التنمية اللغوية



شهادة اختبار كفاءة اللغة العربية

الرقم: LIN.02/L4/PM.03.2/6.49.20.230/2019

تشهد إدارة مركز التنمية اللغوية بأن

الاسم : Dewi Sulistyowati :

تاريخ الميلاد : ٦ مارس ١٩٩٨

قد شاركت في اختبار كفاءة اللغة العربية في ١٤ نوفمبر ٢٠١٩، وحصلت على درجة :

٣٩	فهم المسموع
٣١	التركيب النحوية و التعبيرات الكتابية
٢٧	فهم المقروء
٣٢٣	مجموع الدرجات

هذه الشهادة صالحة لمدة سنتين من تاريخ الإصدار

جوكجاكرتا، ١٤ نوفمبر ٢٠١٩
المدير



Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.

رقم التوظيف : ١٩٦٨٠٩١٥١٩٩٨٠٣١٠٠٥



LAMPIRAN XI



LAMPIRAN XII



TRAINING TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada

Nama : Dewi Sulistyowati
NIM : 16490011
Fakultas : Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan
Jurusan/Prodi : Manajemen Pendidikan Islam
Dengan Nilai :

No.	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1.	Microsoft Word	100	A
2.	Microsoft Excel	96	A
3.	Microsoft Power Point	80	B
4.	Internet	100	A
5.	Total Nilai	94	A
Predikat Kelulusan		Sangat Memuaskan	

Yogyakarta, 19 Mei 2017
Kepala PTIPD
Dhendra Hidayat, S.Kom
NIP. 19700506 200604 1 003





Standar Nilai:

Nilai		Predikat	
Angka	Huruf	Angka	Huruf
86 - 100	A	86 - 100	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	71 - 85	Memuaskan
56 - 70	C	56 - 70	Cukup
41 - 55	D	41 - 55	Kurang
0 - 40	E	0 - 40	Sangat Kurang



LAMPIRAN XIV



Sertifikat

Nomor : 207 /B-2/PKTQ/FITK/IV/2018

Menerangkan bahwa :

DEWI SULISTYOWATI

telah dinyatakan lulus dalam :

SERTIFIKASI AL - QUR'AN

dengan nilai 84 (B+)


yang diselenggarakan oleh PKTQ Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta
pada tanggal 24 April 2018


Yogyakarta, 24 April 2018

a.n Dekan
Wakil Dekan III
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Dr. Muqowwim, S.Ag., M.Ag
NIP. 19730310 199803 1 002

Ketua
Bidang PKTQ
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta


Ahmad Ikhsan Saputro
NIP. 19750415 199804 1 0140



LAMPIRAN XV



Nama : Dewi Sulistyowati
Tempat/Tgl Lahir : Bantul, 6 Maret 1998
Alamat Rumah : Kedungpring, Bawuran, Pleret,
Bantul, D.I. Yogyakarta
Alamat Instansi : UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Email : dewisulistyowati26@gmail.com

EDUCATION

TK	TK ABA Kedungpring (2002 s.d 2004)
SD	Sekolah Dasar Negeri Kedungpring (2004 s.d 2010)
SMP	Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Pleret (2010 s.d 2013)
SMA	Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Jetis (2013 s.d 2016)
S1	Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (2016 s.d 2020)

EXPERIENCE

1. Team Creative Film Pendek "Maba Vs Mala" 2018
2. Penelitian di Pondok Pesantren Al-Falah Ploso, Kediri tahun 2018
3. Peserta *Training of Trainer Islamic Education Management Students Session are "How To Be A Great Trainer"* 2018
4. Kontributor Buku Antalogi Puisi Kotak Imajinasi dan Derit Pamit 2019
5. Guru Les Privat Sekolah Dasar

ORGANIZATION

1. Sekretaris II Sekolah Berwawasan Lingkungan SMA N 1 Jetis 2015/2016
2. Divisi Humas Adhiraja Periode I 2016/2017
3. Divisi Acara EO "MPI Fair 2018"
4. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM)

Yogyakarta, 7 Januari 2020

Dewi Sulistyowati

LAMPIRAN XVI

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NONFISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Kepada Yth. Bapak/Ibu Pegawai LPMP D.I.Yogyakarta
di tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Saya, Dewi Sulistyowati mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Berhubungan dengan tugas akhir saya berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta”, saya membutuhkan bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian saya. Jawaban dari responden akan dijaga kerahasiaannya. Oleh karena itu, mohon kiranya Bapak/Ibu dalam menjawab setiap pernyataan dalam kuesioner ini dengan jujur sesuai dengan keadaan dan kenyataan sebenarnya. Bantuan dari Bapak/Ibu sangat berarti bagi keberhasilan dalam penyusunan tugas akhir berupa skripsi ini.

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Hormat Saya,
Dewi Sulistyowati
NIM. 16490011

I. Petunjuk Pengisian

1. Bapak/Ibu dimohon untuk menjawab semua pernyataan yang ada pada setiap topik karena antara satu dan lainnya saling berkaitan.
2. Bapak/Ibu dimohon untuk mengisi identitas responden dengan lengkap.

3. Dalam kuesioner ini terdapat lima alternatif jawaban yang telah disediakan. Berilah tanda silang (×) pada salah satu opsi jawaban yang sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu.

II. Identitas Responden

Nama :

Seksi :

Jenis Kelamin :

Usia : a. 20-30 tahun

b. 31-40 tahun

c. 41-50 tahun

d. > 50 tahun

No. Hp :

III. Lingkungan Kerja Fisik

1. Kondisi lingkungan kerja di tempat saya bekerja sudah tertata rapi
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
2. Kondisi lingkungan kerja di tempat saya bekerja selalu bersih
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
3. Penempatan sumber cahaya di dalam ruang kerja saya **kurang** tepat
 - a. Sangat Tidak Setuju

- b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
4. Pendistribusian cahaya/penerangan di tempat kerja sudah merata sehingga tidak menyilaukan mata dan membuat saya nyaman dalam bekerja
- a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
5. Sirkulasi udara di tempat kerja **kurang** memadai sehingga mengganggu kelancaran Saya dalam bekerja
- a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
6. Saya merasa **tidak** nyaman karena ruang kerja terasa panas sehingga mengakibatkan kelelahan dalam bekerja
- a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
7. Menurut Saya, keamanan di lingkungan kerja merupakan hal yang penting bagi pegawai
- a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju

- e. Sangat Tidak Setuju
- 8. Saya **tidak** mendapatkan ketentraman dan perlindungan dalam bekerja
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
- 9. Instansi sudah menyediakan peralatan dan fasilitas yang memadai untuk mendukung aktivitas pegawai
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
- 10. Pengaturan dan peletakan peralatan serta fasilitas sudah sesuai dengan pekerjaan yang ada
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
- 11. Tingkat kebisingan dalam bekerja mempengaruhi fokus dalam bekerja
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
- 12. Tempat kerja terganggu suara bising sehingga saya **tidak** dapat bekerja dengan nyaman
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju

- d. Setuju
- e. Sangat Setuju

IV. Lingkungan Kerja Nonfisik

1. Atasan memberikan dukungan dan bimbingan kepada saya dalam penyelesaian pekerjaan
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
2. Selama saya bekerja, atasan **tidak** peduli dengan kesulitan dan keluhan saya atas pekerjaan yang diberikan
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
3. Menurut saya, atasan telah berlaku adil kepada pegawai
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
4. Atasan membangun rasa saling percaya kepada pegawai dalam bekerja sama
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

5. Atasan **tidak** memberikan kebebasan berpartisipasi kepada saya dalam melaksanakan pekerjaan
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
6. Saya **tidak** diberi kebebasan oleh atasan untuk bekerja sama dengan rekan kerja yang lain dalam melaksanakan tugas
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
7. Saya selalu menawarkan solusi untuk mempermudah pelaksanaan pekerjaan bila ada rekan kerja yang mengalami kesulitan
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
8. Dalam melaksanakan pekerjaan, saya merasa sangat terbantu dengan adanya tim kerja
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
9. Rekan kerja **tidak** memotivasi saya dalam menyelesaikan pekerjaan
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju

- d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
10. Saya merasa hubungan yang akrab antar rekan kerja **tidak** terjalin
- a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
11. Saya dapat menjalin kerja sama dengan baik antar sesama rekan kerja dengan jenis pekerjaan yang sama
- a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
12. Saya merasa ikut bertanggungjawab atas pekerjaan sejenis yang diberikan kepada rekan kerja
- a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

V. Kinerja Pegawai

1. Saya mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tugas pokok saya
- a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

2. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan kepada saya
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
3. Saya berhati-hati dalam bekerja untuk meminimalisir kesalahan dalam hasil kerja
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
4. Saya mampu bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditentukan
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
5. Saya **tidak** mampu menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai dengan ketentuan
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
6. Saya segera menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju

- e. Sangat Tidak Setuju
- 7. Saya **tidak** hadir di kantor sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
- 8. Saya selalu ada di kantor pada jam kerja kecuali ada keperluan pekerjaan yang mengharuskan saya keluar dari kantor
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
- 9. Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja yang lain
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
- 10. Saya mematuhi peraturan yang ada di tempat saya bekerja
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

-Terimakasih-

LAMPIRAN XVII

TABLE 1 - RANDOM DIGITS

11164	36318	75061	37674	26320	75100	10431	20418	19228	91792
21215	91791	76831	58678	87054	31687	93205	43685	19732	08468
10438	44482	66558	37649	08882	90870	12462	41810	01806	02977
36792	26236	33266	66583	60881	97395	20461	36742	02852	50564
73944	04773	12032	51414	82384	38370	00249	80709	72605	67497
49563	12872	14063	93104	78483	72717	68714	18048	25005	04151
64208	48237	41701	73117	33242	42314	83049	21933	92813	04763
51486	72875	38605	29341	80749	80151	33835	52602	79147	08868
99756	26360	64516	17971	48478	09610	04638	17141	09227	10606
71325	55217	13015	72907	00431	45117	33827	92873	02953	85474
65285	97198	12138	53010	94601	15838	16805	61004	43516	17020
17264	57327	38224	29301	31381	38109	34976	65692	98566	29550
95639	99754	31199	92558	68368	04985	51092	37780	40261	14479
61555	76404	86210	11808	12841	45147	97438	60022	12645	62000
78137	98768	04689	87130	79225	08153	84967	64539	79493	74917
62490	99215	84987	28759	19177	14733	24550	28067	68894	38490
24216	63444	21283	07044	92729	37284	13211	37485	10415	36457
16975	95428	33226	55903	31605	43817	22250	03918	46999	98501
59138	39542	71168	57609	91510	77904	74244	50940	31553	62562
29478	59652	50414	31966	87912	87154	12944	49862	96566	48825
96155	95009	27429	72918	08457	78134	48407	26061	58754	05326
29621	66583	62966	12468	20245	14015	04014	35713	03980	03024
12639	75291	71020	17265	41598	64074	64629	63293	53307	48766
14544	37134	54714	02401	63228	26831	19386	15457	17999	18306
83403	88827	09834	11333	68431	31706	26652	04711	34593	22561
67642	05204	30697	44806	96989	68403	85621	45556	35434	09532
64041	99011	14610	40273	09482	62864	01573	82274	81446	32477
17048	94523	97444	59904	16936	39384	97551	09620	63932	03091
93039	89416	52795	10631	09728	68202	20963	02477	55494	39563
82244	34392	96607	17220	51984	10753	76272	50985	97593	34320
96990	55244	70693	25255	40029	23289	48819	07159	60172	81697
09119	74803	97303	88701	51380	73143	98251	78635	27556	20712
57666	41204	47589	78364	38266	94393	70713	53388	79865	92069
46492	61594	26729	58272	81754	14648	77210	12923	53712	87771
08433	19172	08320	20839	13715	10597	17234	39355	74816	03363
10011	75004	86054	41190	10061	19660	03500	68412	57812	57929
92420	65431	16530	05547	10683	88102	30176	84750	10115	69220
35542	55865	07304	47010	43233	57022	52161	82976	47981	46588
86595	26247	18552	29491	33712	32285	64844	69395	41387	87195
72115	34985	58036	99137	47482	06204	24138	24272	16196	04393
07428	58863	96023	88936	51343	70958	96768	74317	27176	29600
35379	27922	28906	55013	26937	48174	04197	36074	65315	12537
10982	22807	10920	26299	23593	64629	57801	10437	43965	15344
90127	33341	77806	12446	15444	49244	47277	11346	15884	28131
63002	12990	23510	68774	48983	20481	59815	67248	17076	78910
40779	86382	48454	65269	91239	45989	45389	54847	77919	41105
43216	12608	18167	84631	94058	82458	15139	76856	86019	47928
96167	64375	74108	93643	09204	98855	59051	56492	11933	64958
70975	62693	35684	72607	23026	37004	32989	24843	01128	74658
85812	61875	23570	75754	29090	40264	80399	47254	40135	69916

TABLE 2 – RANDOM DIGITS

40603	16152	83235	37361	98783	24838	39793	80954	76865	32713
40941	53585	69958	60916	71018	90561	84505	53980	64735	85140
73505	83472	55953	17957	11446	22618	34771	25777	27064	13526
39412	16013	11442	89320	11307	49396	39805	12249	57656	88686
57994	76748	54627	48511	78646	33287	35524	54522	08795	56273
61834	59199	15469	82285	84164	91333	90954	87186	31598	25942
91402	77227	79516	21007	58602	81418	87838	18443	76162	51146
58299	83880	20125	10794	37780	61705	18276	99041	78135	99661
40684	99948	33880	76413	63839	71371	32392	51812	48248	96419
75978	64298	08074	62055	73864	01926	78374	15741	74452	49954
34556	39861	88267	76068	62445	64361	78685	24246	27027	48239
65990	57048	25067	77571	77974	37634	81564	98608	37224	49848
16381	15069	25416	87875	90374	86203	29677	82543	37554	89179
52458	88880	78352	67913	09245	47773	51272	06976	99571	33365
33007	85607	92008	44897	24964	50559	79549	85658	96865	24186
38712	31512	08588	61490	72294	42862	87334	05866	66269	43158
58722	03678	19186	69602	34625	75958	56869	17907	81867	11535
26188	69497	51351	47799	20477	71786	52560	66827	79419	70886
12893	54048	07255	86149	99090	70958	50775	31768	52903	27645
33186	81346	85095	37282	85536	72661	32180	40229	19209	74939
79893	29448	88392	54211	61708	83452	61227	81690	42265	20310
48449	15102	44126	19438	23382	14985	37538	30120	82443	11152
94205	04259	68983	50561	06902	10269	22216	70210	60736	58772
38648	09278	81313	77400	41126	52614	93613	27263	99381	49500
17026	49737	85875	12139	59391	81830	30185	83095	78752	40899
48070	76848	02531	97737	10151	18169	31709	74842	85522	74092
30159	95450	83778	46115	99178	97718	98440	15076	21199	20492
12148	92231	31361	60650	54695	30035	22765	91386	70399	79270
73838	77067	24863	97576	01139	54219	02959	45696	98103	78867
73547	43759	95632	39555	74391	07579	69491	02647	17050	49869
07277	93217	79421	21769	83572	48019	17327	99638	87035	89300
65128	48334	07493	28098	52087	55519	83718	60904	48721	17522
38716	61380	60212	05099	21210	22052	01780	36813	19528	07727
31921	76458	73720	08657	74922	61335	41690	41967	50691	30508
57238	27464	61487	52329	26150	79991	64398	91273	26824	94827
24219	41090	08531	61578	08236	41140	76335	91189	66312	44000
31309	49387	02330	02476	96074	33256	48554	95401	02642	29119
20750	97024	72619	66628	66509	31206	55293	24249	02266	39010
28537	84395	26654	37851	80590	53446	34385	86893	87713	26842
97929	41220	86431	94485	28778	44997	38802	56594	61363	04206
40568	33222	40486	91122	43294	94541	40988	02929	83190	74247
41483	92935	17061	78252	40498	43164	68646	33023	64333	64083
93040	66476	24990	41099	65135	37641	97613	87282	63693	55299
76869	39300	84978	07504	36835	72748	47644	48542	25076	68626
02982	57991	50765	91930	21375	35604	29963	13738	03155	59914
94479	76500	39170	06629	10031	48724	49822	44021	44335	26474
52291	75822	95966	90947	65031	75913	52654	63377	70664	60082
03684	03600	52831	55381	97013	19993	41295	29118	18710	64851
58939	28366	86765	67465	45421	74228	01095	50987	83833	37216

TABLE 3 – RANDOM DIGITS

37100	62492	63642	47638	13925	80113	88067	42575	44078	62703
53406	13855	38519	29500	62479	01036	87964	44498	07793	21599
55172	81556	18856	59043	64315	38270	25677	01965	21310	28115
40353	84807	47767	46890	16053	32415	60259	99788	55924	22077
18899	09612	77541	57675	70153	41179	97535	82889	27214	03482
68141	25340	92551	11326	60939	79355	41544	88926	09111	86431
51559	91159	81310	63251	91799	41215	87412	35317	74271	11603
92214	33386	73459	79359	65867	39269	57527	69551	17495	91456
15089	50557	33166	87094	52425	21211	41876	42525	36625	63964
96461	00604	11120	22254	16763	19206	67790	88362	01880	37911
28177	44111	15705	73835	69399	33602	13660	84342	97667	80847
66953	44737	81127	07493	07861	12666	85077	95972	96556	80108
19712	27263	84575	49820	19837	69985	34931	67935	71903	82560
68756	64757	19987	92222	11691	42502	00952	47981	97579	93408
75022	65332	98606	29451	57349	39219	08585	31502	96936	96356
11323	70069	90269	89266	46413	61615	66447	49751	15836	97343
55208	63470	18158	25283	19335	53893	87746	72531	16826	52605
11474	08786	05594	67045	13231	51186	71500	50498	59487	48677
81422	86842	60997	79669	43804	78690	58358	87639	24427	66799
21771	75963	23151	90274	08275	50677	99384	94022	84888	80139
42278	12160	32576	14278	34231	20724	27908	02657	19023	07190
17697	60114	63247	32096	32503	04923	17570	73243	76181	99343
05686	30243	34124	02936	71749	03031	72259	26351	77511	00850
52992	46650	89910	57395	39502	49738	87854	71066	84596	33115
94518	93984	81478	67750	89354	01080	25988	84359	31088	13655
00184	72186	78906	75480	71140	15199	69002	08374	22126	23555
87462	63165	79816	61630	50140	95319	79205	79202	67414	60805
88692	58716	12273	48176	86038	78474	76730	82931	51595	20747
20094	42962	41382	16768	13261	13510	04822	96354	72001	68642
60935	81504	50520	82153	27892	18029	79663	44146	72876	67843
51392	85936	43898	50596	81121	98122	69196	54271	12059	62539
54239	41918	79526	46274	24853	67165	12011	04923	20273	89405
57892	73394	07160	90262	48731	46648	70977	58262	78359	50436
02330	74736	53274	44468	53616	35794	54838	39114	68302	26855
76115	29247	55342	51299	79908	36613	68361	18864	13419	34950
63312	81886	29085	20101	38037	34742	78364	39356	40006	49800
27632	21570	34274	56426	00330	07117	86673	46455	66866	76374
06335	62111	44014	52567	79480	45886	92585	87828	17376	35254
64142	87676	21358	88773	10604	62834	63971	03989	21421	76086
28436	25468	75235	75370	63543	76266	27745	31714	04219	00699
09522	83855	85973	15888	29554	17995	37443	11461	42909	32634
93714	15414	93712	02742	34395	21929	38928	31205	01838	60000
15681	53599	58185	73840	88758	10618	98725	23146	13521	47905
77712	23914	08907	43768	10304	61405	53986	61116	76164	54958
78453	54844	61509	01245	91199	07482	02534	08189	62978	55516
24860	68284	19367	29073	93464	06714	45268	60678	58506	23700
37284	06844	78887	57276	42695	03682	83240	09744	63025	60997
35488	52473	37634	32569	39590	27379	23520	29714	03743	08444
51595	59909	35223	44991	29830	56614	59661	83397	38421	17503
90660	35171	30021	91120	78793	16827	89320	08260	09181	53616

TABLE 4 – RANDOM DIGITS

54723	56527	53076	38235	42780	22716	36400	48028	78196	92985
84828	81248	25548	34075	43459	44628	21866	90350	82264	20478
65799	01914	81363	05173	23674	41774	25154	73003	87031	94368
87917	38549	48213	71708	92035	92527	55484	32274	87918	22455
26907	88173	71189	28377	13785	87469	35647	19695	33401	51998
68052	65422	88460	06352	42379	55499	60469	76931	83430	24560
42587	68149	88147	99700	56124	53239	38726	63652	36644	50876
97176	55416	67642	05051	89931	19482	80720	48977	70004	03664
53295	87133	38264	94708	00703	35991	76404	82249	22942	49659
23011	94108	29196	65187	69974	01970	31667	54307	40032	30031
75768	49549	24543	63285	32803	18301	80851	89301	02398	99891
86668	70341	66460	75648	78678	27770	30245	44775	56120	44235
56727	72036	50347	33521	05068	47248	67832	30960	95465	32217
27936	78010	09617	04408	18954	61862	64547	52453	83213	47833
31994	69072	37354	93025	38934	90219	91148	62757	51703	84040
02985	95303	15182	50166	11755	56256	89546	31170	87221	63267
89965	10206	95830	95406	33845	87588	70237	84360	19629	72568
45587	29611	98579	42481	05359	36578	56047	68114	58583	16313
01071	08530	74305	77509	16270	20889	99753	88035	55643	18291
90209	68521	14293	39194	68803	32052	39413	26883	83119	69623
04982	68470	27875	15480	13206	44784	83601	03172	07817	01520
19740	24637	97377	32112	74283	69384	49768	64141	02024	85380
50197	79869	86497	68709	42073	28498	82750	43571	77075	07123
46954	67536	28968	81936	95999	04319	09932	66223	45491	69503
82549	62676	31123	49899	70512	95288	15517	85352	21987	08669
61798	81600	80018	84742	06103	60786	01408	75967	29948	21454
57666	29055	46518	01487	30136	14349	56159	47408	78311	25896
29805	64994	66872	62230	41385	58066	96600	99301	85976	84194
06711	34939	19599	76247	87879	97114	74314	39599	43544	36255
13934	46885	58315	88366	06138	37923	11192	90757	10831	01580
28549	98327	99943	25377	17628	65468	07875	16728	22602	33892
40871	61803	25767	55484	90997	86941	64027	01020	39518	34693
47704	38355	71708	80117	11361	88875	22315	38048	42891	87885
62611	19698	09304	29265	07636	08508	23773	56545	08015	28891
03047	83981	11916	09267	67316	87952	27045	62536	32180	60936
26460	50501	31731	18938	11025	18515	31747	96828	58258	97107
01764	25959	69293	89875	72710	49659	66632	25314	95260	22146
11762	54806	02651	52912	32770	64507	59090	01275	47624	16124
31736	31695	11523	64213	91190	10145	34231	36405	65860	48771
97155	48706	52239	21831	49043	18650	72246	43729	63368	53822
31181	49672	17237	04024	65324	32460	01566	67342	94986	36106
32115	82683	67182	89030	41370	50266	19505	57724	93358	49445
07068	75947	71743	69285	30395	81818	36125	52055	20289	16911
26622	74184	75166	96748	34729	61289	36908	73686	84641	45130
02805	52676	22519	47848	68210	23954	63085	87729	14176	45410
32301	58701	04193	30142	99779	21697	05059	26684	63516	75925
26339	56909	39331	42101	01031	01947	02257	47236	19913	90371
95274	09508	81012	42413	11278	19354	68661	04192	36878	84366
24275	39632	09777	98800	48027	96908	08177	15364	02317	89548
36116	42128	65401	94199	51058	10759	47244	99830	64255	40516

LAMPIRAN XVIII

Responden	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10		
Suwastanto	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	2	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Ristiani Musyarofah	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
Sri Widayati	4	4	2	4	2	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Kristining Nurcahyani	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Danang Ismadi	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	5	4	5	4		
Adri Margono	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Dwi Atmanta	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Rina Setyawati	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
Sri Yuliatiningsih	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Anita Nur R	3	4	4	4	2	3	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4	
Yani Widowati	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Ari Suryani	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5		
Anton Haryanto	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	4	5	4	
Nur Endri P	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	
Agus Syaiful Munir	4	4	3	4	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4	2	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
Supriyantini	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	2	5	5	1	5	5	4	4	2	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	3	4	3	3	
Puji Lestari	3	2	4	4	2	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
Khusni Rosidiyah	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	
Suryadi	4	4	4	5	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	
Darjito	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Prasajo	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	
Agus Dwi Budiarto	3	4	3	3	3	3	4	2	4	4	4	2	4	3	4	4	2	3	3	4	3	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	
Agus Purwanto	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	
Aditya Agung	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Agus Bintarto	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Datam	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
Surajiyono	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	
Mulyani	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5		
Rafik Ibnu A	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Mugiyono	4	4	4	4	5	3	5	3	5	4	4	5	2	4	4	5	3	3	5	4	3	5	4	4	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	4	
Eko Nurrohmat S	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Umi Daryanti	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Agus Kisdiyanto	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	
Muh Imam Hakim	4	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	
Joko Asnuri	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	
Cahyono Budi H	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Surani	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	2	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	
Surata	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5		
Puryanta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4		
Sinta Ari D	3	3	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	

Missa Serriawati	3	3	2	4	4	3	5	3	5	3	5	4	4	2	3	3	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Dody Arianto	5	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Retno Wijayanti	3	3	4	4	5	3	5	5	5	3	5	5	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	5	5	5
Susi Anto	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
Hengky Fitriansyah	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5
Kusharjanti	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
Nasuha Abdul Aziz	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	4	4	5	5
Afiat Danifudin	3	3	4	4	2	4	5	4	4	3	4	2	3	2	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
Edi Triyanto	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
Slamet Lestariningsih	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5
Arwan Rifai	4	4	3	3	2	4	5	4	4	3	5	4	4	3	4	3	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
Nurul Hidayati	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Sukoco	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
Kuswantini	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kartika Maya	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Tri Maryunanto	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Utama Singgih B	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Anita Krisnawati	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Erni Yusriana	4	4	2	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Ratih Resmisari	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Hariyoko	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4
Wartini	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Dwi Widiyanti	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4
Sri Wahyu Widayati	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Yudha Kurniawan	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
Teguh Sardiyono	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4
Maryani	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
Hilarius Widiyarto	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Rina Karunia Sari	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4
Sunu Sansaka	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
Muh Bagus Triono	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5
I Made Ganung	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	4	5	4	4
Ari Kushartoyo	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	5	4	5	3	5	5	5	4	4	5	5	3	4	4	5
Sri Wahyuni	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
Imam Restanto	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Suharji	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4
Singgih Trihastuti	4	4	3	5	5	5	5	2	4	4	5	2	4	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
Eri B Santoso	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4
Eko Budi Susanto	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
Istiyati Catharina	4	4	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4	3	4	2	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
Legiman	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5

Harli Trisdiono	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	
Cokrowihasto	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	
Agus Suryanto	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	
Sugeng Winarno	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Woro Esthi Hartiwi	4	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	5	5	5
Achmad Wahyono	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Wendhie Prayitno	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	3	4	4	4
Apriantoni EP	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Wara Winartiningsih	4	4	3	4	3	3	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	4	5	3	5	4	4	4	5
Harun Al Rosyid	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5
Marike Nawang P	4	4	3	5	5	5	5	4	5	4	5	1	3	2	3	1	1	2	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4

LAMPIRAN XIX

Correlations

		Kebersihan	Kebersihan	Penerangan	Penerangan	Pertukaran udara	Pertukaran udara	Keamanan	Keamanan	Peralatan kerja	Peralatan kerja	Kebisingan	Kebisingan	Lingkungan_Fisik
Kebersihan	Pearson Correlation	1	.621"	.086	.343"	.305"	.340"	.167	.305"	.061	.350"	.029	.061	.553"
	Sig. (2-tailed)		.000	.415	.001	.003	.001	.111	.003	.566	.001	.783	.561	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Kebersihan	Pearson Correlation	.621"	1	.077	.145	.162	.250"	.032	-.014	.110	.212'	-.005	-.058	.370"
	Sig. (2-tailed)	.000		.466	.167	.123	.016	.758	.892	.296	.042	.962	.581	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Penerangan	Pearson Correlation	.086	.077	1	-.034	.118	.105	.165	.187	-.026	.082	-.180	.183	.318"
	Sig. (2-tailed)	.415	.466		.745	.262	.320	.116	.074	.806	.439	.086	.080	.002
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Penerangan	Pearson Correlation	.343"	.145	-.034	1	.476"	.398"	.359"	.182	.231'	.322"	.282"	.019	.556"
	Sig. (2-tailed)	.001	.167	.745		.000	.000	.000	.083	.027	.002	.006	.858	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Pertukaran udara	Pearson Correlation	.305"	.162	.118	.476"	1	.361"	.284"	.277"	.335"	.267"	.170	.330"	.682"
	Sig. (2-tailed)	.003	.123	.262	.000		.000	.006	.008	.001	.010	.106	.001	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Pertukaran udara	Pearson Correlation	.340"	.250"	.105	.398"	.361"	1	.308"	.269"	-.024	.277"	.037	.192	.568"
	Sig. (2-tailed)	.001	.016	.320	.000	.000		.003	.010	.823	.008	.724	.067	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Keamanan	Pearson Correlation	.167	.032	.165	.359"	.284"	.308"	1	.359"	.368"	.052	.246'	.338"	.594"
	Sig. (2-tailed)	.111	.758	.116	.000	.006	.003		.000	.000	.620	.018	.001	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Keamanan	Pearson Correlation	.305"	-.014	.187	.182	.277"	.269"	.359"	1	.279"	.202	-.091	.435"	.566"
	Sig. (2-tailed)	.003	.892	.074	.083	.008	.010	.000		.007	.053	.386	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Peralatan kerja	Pearson Correlation	.061	.110	-.026	.231'	.335"	-.024	.368"	.279"	1	.271"	.369"	.238'	.497"
	Sig. (2-tailed)	.566	.296	.806	.027	.001	.823	.000	.007		.009	.000	.023	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Peralatan kerja	Pearson Correlation	.350"	.212'	.082	.322"	.267'	.277"	.052	.202	.271"	1	.161	.263'	.530"
	Sig. (2-tailed)	.001	.042	.439	.002	.010	.008	.620	.053	.009		.125	.011	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Kebisingan	Pearson Correlation	.029	-.005	-.180	.282"	.170	.037	.246'	-.091	.369"	.161	1	.076	.322"
	Sig. (2-tailed)	.783	.962	.086	.006	.106	.724	.018	.386	.000	.125		.469	.002
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Kebisingan	Pearson Correlation	.061	-.058	.183	.019	.330"	.192	.338"	.435"	.238'	.263'	.076	1	.582"
	Sig. (2-tailed)	.561	.581	.080	.858	.001	.067	.001	.000	.023	.011	.469		.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Lingkungan_Fisik	Pearson Correlation	.553"	.370"	.318"	.556"	.682"	.568"	.594"	.566"	.497"	.530"	.322"	.582"	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Hubungan kerja sesama rekan kerja	Hubungan kerja sesama rekan kerja	Hubungan kerja sesama rekan kerja	Hubungan kerja sesama rekan kerja	Hubungan kerja sesama rekan kerja	Hubungan kerja sesama rekan kerja	Lingkungan_ NonFisik
Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 92	.457** .000 92	.279** .007 92	.117 .268 92	.338** .001 92	.132 .209 92	.138 .188 92	.187 .075 92	.319** .002 92	.121 .251 92	.202 .053 92	.047 .654 92	.509** .000 92
Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.457** .000 92	1 .000 92	.151 .151 92	.300** .004 92	.324** .002 92	.249* .017 92	.300** .004 92	.108 .305 92	.318** .002 92	.259** .013 92	.036 .734 92	.053 .617 92	.564** .000 92
Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.279** .007 92	.151 .151 92	1 .000 92	.433** .000 92	.445** .000 92	.204 .051 92	.069 .516 92	.096 .365 92	.348** .001 92	.279** .007 92	.202 .054 92	.040 .704 92	.507** .000 92
Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.117 .268 92	.300** .004 92	.433** .000 92	1 .000 92	.457** .000 92	.424** .000 92	.104 .322 92	.222* .033 92	.408** .000 92	.414** .000 92	.131 .212 92	.199 .057 92	.605** .000 92
Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.338** .001 92	.324** .002 92	.445** .000 92	.457** .000 92	1 .000 92	.500** .000 92	.053 .617 92	.224* .032 92	.369** .000 92	.339** .001 92	.234* .025 92	.038 .719 92	.642** .000 92
Hubungan kerja bawahan dengan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.132 .209 92	.249* .017 92	.204 .051 92	.424** .000 92	.500** .000 92	1 .000 92	.131 .215 92	.417** .000 92	.442** .000 92	.534** .000 92	.321** .002 92	.309** .003 92	.670** .000 92
Hubungan kerja sesama rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.138 .188 92	.300** .004 92	.069 .516 92	.104 .322 92	.053 .617 92	.131 .215 92	1 .001 92	.350** .001 92	.254* .015 92	.309** .003 92	.286** .006 92	.093 .379 92	.445** .000 92
Hubungan kerja sesama rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.187 .075 92	.108 .305 92	.096 .365 92	.222* .033 92	.224* .032 92	.417** .000 92	.350** .001 92	1 .000 92	.369** .000 92	.406** .000 92	.446** .000 92	.362** .000 92	.575** .000 92
Hubungan kerja sesama rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.319** .002 92	.318** .002 92	.348** .001 92	.408** .000 92	.369** .000 92	.442** .000 92	.254* .015 92	.369** .000 92	1 .000 92	.459** .000 92	.282** .006 92	.188 .072 92	.697** .000 92
Hubungan kerja sesama rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.121 .251 92	.259** .013 92	.279** .007 92	.414** .000 92	.339** .001 92	.534** .000 92	.309** .003 92	.406** .000 92	.459** .000 92	1 .000 92	.412** .000 92	.262* .012 92	.700** .000 92
Hubungan kerja sesama rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.202 .053 92	.036 .734 92	.202 .054 92	.131 .212 92	.234* .025 92	.321** .002 92	.286** .006 92	.446** .000 92	.282** .006 92	.412** .000 92	1 .000 92	.367** .000 92	.540** .000 92
Hubungan kerja sesama rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.047 .654 92	.053 .617 92	.040 .704 92	.199 .057 92	.038 .719 92	.309** .003 92	.093 .379 92	.362** .000 92	.188 .072 92	.262* .012 92	.367** .000 92	1 .000 92	.408** .000 92
Lingkungan_NonFisik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.509** .000 92	.564** .000 92	.507** .000 92	.605** .000 92	.642** .000 92	.670** .000 92	.445** .000 92	.575** .000 92	.697** .000 92	.700** .000 92	.540** .000 92	.408** .000 92	1 .000 92

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Kuantitas hasil kerja	Kuantitas hasil kerja	Kualitas hasil kerja	Kualitas hasil kerja	Ketepatan waktu	Ketepatan waktu	Kehadiran di tempat kerja	Kehadiran di tempat kerja	Efektivitas	Efektivitas	Kinerja_ Pegawai
Kuantitas hasil kerja	Pearson Correlation	1	.521**	.214*	.393**	.245*	.410**	.320**	.331**	.365**	.346**	.666**
	Sig. (2-tailed)		.000	.041	.000	.018	.000	.002	.001	.000	.001	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Kuantitas hasil kerja	Pearson Correlation	.521**	1	.344**	.588**	.314**	.376**	.177	.308**	.276**	.278**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.002	.000	.092	.003	.008	.007	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Kualitas hasil kerja	Pearson Correlation	.214*	.344**	1	.360**	.216*	.336**	.171	.503**	.378**	.294**	.591**
	Sig. (2-tailed)	.041	.001		.000	.039	.001	.103	.000	.000	.004	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Kualitas hasil kerja	Pearson Correlation	.393**	.588**	.360**	1	.298**	.366**	.193	.319**	.149	.288**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.004	.000	.066	.002	.155	.005	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Ketepatan waktu	Pearson Correlation	.245*	.314**	.216*	.298**	1	.196	.351**	.069	.057	-.048	.479**
	Sig. (2-tailed)	.018	.002	.039	.004		.061	.001	.516	.588	.652	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Ketepatan waktu	Pearson Correlation	.410**	.376**	.336**	.366**	.196	1	.273**	.312**	.103	.332**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.061		.008	.002	.327	.001	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Kehadiran di tempat kerja	Pearson Correlation	.320**	.177	.171	.193	.351**	.273**	1	.419**	.283**	.414**	.621**
	Sig. (2-tailed)	.002	.092	.103	.066	.001	.008		.000	.006	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Kehadiran di tempat kerja	Pearson Correlation	.331**	.308**	.503**	.319**	.069	.312**	.419**	1	.646**	.598**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.002	.516	.002	.000		.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Efektivitas	Pearson Correlation	.365**	.276**	.378**	.149	.057	.103	.283**	.646**	1	.536**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.155	.588	.327	.006	.000		.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Efektivitas	Pearson Correlation	.346**	.278**	.294**	.288**	-.048	.332**	.414**	.598**	.536**	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.004	.005	.652	.001	.000	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Kinerja_Pegawai	Pearson Correlation	.666**	.666**	.591**	.630**	.479**	.587**	.621**	.708**	.597**	.640**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN XX

